

## **Дополнительная информация для научных работников и ученых-исследователей (§18d закона о пребывании, трудовой деятельности и интеграции иностранных граждан в ФРГ)**

### **В каких случаях применим §18d закона о пребывании?**

Директива (ЕС) 2016/801 (REST-RL) заменила директиву 2005/71/EG, которая ранее определяла право въезда для исследователей. REST-RL<sup>1</sup> была внесена с 01.08.2017 в немецкое законодательство. С этого момента **§18d закона о пребывании для научных работников согласно §38 f часть 2 № 2 правила пребывания стал приоритетным** перед действующим национальным регулированием. **«Научные работники»** — это граждане третьих стран,

1. у которых есть **степень доктора наук** либо соответствующее законченное высшее образование, которое обеспечивает **доступ к докторским программам** и
2. **отобраны научно-исследовательским учреждением** и допущены на территорию государства-члена ЕС
3. для **осуществления исследовательской деятельности**, для которой обычно требуется такая степень

### **Что следует понимать под научно-исследовательским учреждением?**

Научно-исследовательское учреждение – это **любое государственное или частное научно-исследовательское учреждение** (§18d закон о пребывании согласно §38 а часть 1 положение 1 правила пребывания), которое независимо от его правовой нормы **находится** в соответствии с национальным правом данного государства-члена ЕС на его территории. Это относится к **признанным и другим научно-исследовательским учреждениям**. Информация о признании научно-исследовательских учреждений Федеральным Управлением по миграции и беженцам размещена на его веб-сайте:

<https://www.bamf.de/DE/Themen/Forschung/AnerkennungForschungseinrichtungen/anerkennungforschungseinrichtungen-node.html>

Научно-исследовательские учреждения, согласно Директиве, могут быть также **компании**, занимающиеся исследованиями. **Для государственных и признанных государством высших учебных заведений, а также научно-исследовательских учреждений, финансируемых преимущественно государством, признание Федерального ведомства не требуется, данные учреждения являются признанными научно-исследовательскими учреждениями** (§38 а часть 4а правила пребывания).

---

<sup>1</sup> REST-RL - Директива (ЕС) 2016/801 Европейского Парламента и Совета от 11 мая 2016 об условиях для въезда и пребывания граждан третьих стран в научно-исследовательских или учебных целях, для прохождения практики, участия в волонтерской службе, программы обмена студентами или образовательных проектов и для осуществления Au-pair-деятельности.

**Исследование** – это любая систематически проводимая творческая и юридически разрешенная деятельность, целью которой является расширение уровня знаний, включая знания о человеке, культуре и обществе, или использование таких знаний для поиска новых возможностей применения (§38 а часть 1 положение 2 правила пребывания).

**Применим ли §18d закона о пребывании только в том случае, если необходимо установить трудовые отношения?**

§18d закона о пребывании относится ко **всем долгосрочным пребываниям (более 90 дней) научных работников или ученых-исследователей** соответственно. Это касается не только тех случаев, когда предполагается установить трудовые отношения, но и стипендиатов и финансирующих самостоятельно свое пребывание исследователей. Вид на жительство дает право ведения исследовательской деятельности при указанном в соглашении о приеме на работу научно-исследовательском учреждении и ведения деятельности в области преподавания (§18d часть 5 закона о пребывании). Согласия от Федерального агентства по труду не требуется, даже если установлены трудовые отношения (§18d часть 1 положение 1 закона о пребывании).

Научным работникам в соответствии с национальным законодательством разрешено заниматься **преподавательской деятельностью в дополнении** к их исследовательской деятельности (§18d часть 5 положение 1 закона о пребывании). В случае, если одновременно выполняются предпосылки для получения Голубой Карты ЕС (§18b часть 2 закона о пребывании), научный работник имеет право выбора.

**Что понимается под соглашением о приеме на работу в качестве научного работника или под соответствующим договором?**

Научным работникам и ученым-исследователям (а также научным сотрудникам, приглашенным ученым), цель въезда которых является (преимущественно) исследовательская деятельность, необходимо предоставить **соглашение о приеме на работу в качестве научного работника или соответствующий трудовой договор**, который должен содержать следующую информацию:

1. обязательство иностранного гражданина приложить усилия для завершения научно-исследовательского проекта,
2. обязательство научно-исследовательского учреждения принять иностранного гражданина для проведения научно-исследовательского проекта,
3. информацию о существенном содержании правовых отношений, которые должны быть установлены между научно-исследовательским учреждением и иностранным гражданином при выдаче ему вида на жительство на основании §18d закона о пребывании, в частности, информацию в отношении объема деятельности иностранного гражданина и заработной платы,
4. положение о том, что соглашение о приеме на работу в качестве научного работника или соответствующий трудовой договор становятся недействительными, если иностранному гражданину не выдан вид на жительство на основании §18d закона о пребывании,

5. о начале и предполагаемом завершении научно-исследовательского проекта, а также
6. информацию о предполагаемом пребывании с целью исследования в одном или нескольких государствах-членах Европейского Союза в области применения Директивы (ЕС) 2016/801 в случае, если это намерение уже существует на момент подачи документов с целью получения национальной визы.

Согласно §38f часть 2 правила пребывания соглашение о приеме на работу в качестве научного работника или соответствующий трудовой договор имеет юридическую силу только в том случае, если

1. будет установлено, что научно-исследовательский проект будет выполняться, а главным образом, что решение о его проведении было окончательно принято компетентными органами в научно-исследовательском учреждении после изучения его цели, продолжительности и финансирования,
2. иностранный гражданин, который должен проводить научно-исследовательский проект, подходит и имеет полномочия для этого, имеет, как правило, окончательное высшее образование, предоставляющее ему доступ к докторским программам, и
3. средства к существованию иностранного гражданина обеспечены.

Образец соглашения о приеме на работу в качестве научного работника размещен на веб-сайте Федерального Управления по миграции и беженцам:

<https://www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Forschung/Forschungseinrichtungen/08muster-aufnahmevereinbarung-deutsch-englisch.html>

### **В каких случаях необходимо подавать обязательство о принятии расходов?**

Научно-исследовательские учреждения, деятельность которых финансируется преимущественно не из государственных средств, должны в письменной форме **взять на себя обязательства по покрытию расходов**, которые государственные органы несут в течение шести месяцев с момента расторжения соглашения о приеме на работу в качестве научного работника на

- a) средства к существованию иностранного гражданина во время несанкционированного пребывания в государстве-члена Европейского Союза и
- b) выдворение иностранного гражданина

За исключением, если в научно-исследовательском проекте есть особый общественный интерес (§18d часть 1 положение 1 № 2 вместе с §18d часть 2 положение 2 закона о пребывании). Обязательство о принятии на себя расходов может быть также напрямую передано в Федеральное Управление по миграции и беженцам (§18d часть 3 закона о пребывании).

### **Применяется ли §18d закона о пребывании также и к аспирантам?**

Вид на жительство в соответствии с §18d закона о пребывании не может быть выдан, если научно-исследовательская деятельность является частью **очного обучения в аспирантуре с**

**последующей защитой диссертации** (§19f часть 3 положение 2 закона о пребывании). Это касается только аспирантов, зачисленных в **немецкое высшее учебное заведение** и основной деятельностью которых является завершение очной программы обучения, которая даст возможность получения степени доктора наук. В данном случае применим §16d закона о пребывании (пребывание с целью обучения). Для аспирантов, которые зачислены исключительно в **иностранное высшее учебное заведение** и целью поездки которых является исследовательская деятельность, применим §18d закона о пребывании. Аспиранты, которые зачислены в **немецкое высшее учебное заведение**, подпадают под действие §18d закона о пребывании, если исследование **не проводится исключительно** с целью подготовки диссертации. Это тот случай, когда диссертационная работа выполняется **в рамках трудового договора**. В случае, если для осуществления докторского проекта между аспирантом и немецким высшим учебным заведением или научно-исследовательским учреждением заключен трудовой договор, §18d закона о пребывании имеет преимущество перед §16d закона о пребывании (пребывание с целью обучения). Если до въезда еще не установлено, состоится ли зачисление на очное обучение в аспирантуре с последующей защитой диссертации без трудового договора, аспиранты, которые планируют поступление в высшее учебное заведение, могут получить визу абитуриента согласно §17 часть 2 закона о пребывании. В таком случае при выдаче внутреннего документа ведомство по делам иностранцев по месту пребывания в Германии решает, выполняются ли предпосылки для получения разрешения на пребывания согласно §18d (исследовательская деятельность) или §16d (обучение) закона о пребывании.

**В каких случаях до выдачи визы необходимо участие ведомства по делам иностранцев?**

**Согласия ведомства по делам иностранцев** по месту будущего пребывания в Германии для выдачи визы не требуется для научных работников и ученых-исследователей, которые заключили соглашение о приеме на работу в качестве научного работника с **признанным** научно-исследовательским учреждением (§34 часть 1 положение 4 правила пребывания). Для **непризнанных** научно-исследовательских учреждений согласие ведомства по делам иностранцев считается выданным, если ведомство в течение трех недель и двух рабочих дней его не оспорит (§31 часть 1 положение 5 правила пребывания)